

*Гура Т. В., Сталин А. В.  
г. Харьков, Украина*

**ДУХОВНОСТЬ ЛИДЕРА КАК ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
ЭЛЕМЕНТ АЛГОРИТМА УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Духовность лидера является необходимым условием для достижения социальной группой цели ее деятельности. В данном контексте ду-

ховність розглядається як одне з важливіших властивостей, притаманних людині або соціальній групі, а не як релігійність лідера.

Сучасні дослідники духовності лідера пишуть про протиріччя між науково-технічним прогресом і духовністю людини [1, с.124]. В наші часи не існує єдиної думки про якості лідера, в тому числі про його духовність, що вимагає дослідження даної проблеми і взаємопов'язаних питань.

Чому так важливі якості лідера? Тема певних якостей лідера цікавила таких дослідників як Дж. Максвелл, С. Кемпбелл, Е. Самтер, Ф. Вудс, М. Вебер, Р. Кеттелл, Г. Персон, О.Тид, Б. Нанус. і др.

Руководитель любой сложной социальной системы в ходе своей деятельности сталкивается с делегированием своих полномочий. Как правило, полномочия делегируются лидеру коллектива, либо формальному (назначенному), либо неформальному (наиболее авторитетному члену коллектива). Возникает проблема выбора лідера из имеющих кандидатов, сопровождающаяся оценкой пригодности одного из них к результативной деятельности.

В этом отношении представляет интерес работа нашего соотечественника д-ра филос. наук Малюты А.Н. «Система деятельности», в которой представлена формула, определяющая результат деятельности (R) в зависимости от двух элементов Н (человек) и Т (техника).

$$R = NT = N_{a,b,c...I} T_{a,b,c...I},$$

где R — требуемый результат,  $N_{a,b,c...I}$  — оператор или субъект деятельности с его оцениваемыми качествами;  $T_{a,b,c...I}$  — используемая в деятельности техника с соответствующими техническими характеристиками.

Когда речь идет о деятельности, связанной с добычей ресурсов, их переработкой или производством товаров из этих ресурсов, то в паре НТ решающее воздействие на результат (R) оказывает техника (Т). В процентном отношении относительный вклад этих факторов может быть, например, таким  $N = 2\%$  и  $T = 98\%$  и т.п.

При рассмотрении социальной деятельности или процесса создания интеллектуального продукта роль субъекта деятельности (Н), в вышеприведенной формуле, возрастает практически до 100%.

В соответствии с этой теорией минимальный цикл деятельности включает три крупных блока:

1. Генерация
2. Организация

### 3. Исполнение.

В детализированном виде алгоритм успешной деятельности выглядит следующим образом: Духовность → Философия → Идеология → Меморандум → Программа → Партия → Результат.

Как видим, цикл детальности начинается, в рассматриваемом случае, с духовности лидера. *Духовность* формируется системой ценностей. Под духовностью в этом алгоритме понимается приведение в соответствие своего личного вектора цели с целью высшей организации, контролирующей данную деятельность и целью организации, которую лидер возглавляет. Чтобы деятельность системы была результативной совокупность внешних и внутренних целей должна быть однонаправленной. Цель должна быть единой.

На примере больших корпораций можно увидеть, что система ценностей либо записывается, и тогда мы имеем свод этических, корпоративных норм и правил поведения, либо это не писанные правила, распространяющиеся далеко за пределы рабочего места и графика работы.

Все эти правила и понятия, взаимодействуя друг с другом, структурируются и обретают целостность, образуя корпоративный дух. Соответствие системы ценностей лидера этому духу и определяет его духовность.

Духовность лидера сопровождается расходом его внутренних ресурсов (физических, эмоциональных, свободного времени) не на поддержание своей личной жизнеспособности, или благосостояния своей семьи, а на поддержание жизнеспособности своего коллектива, в котором он является лидером, а также на поддержание жизнеспособности корпорации, в которую входит коллектив, и вверенных ему сотрудников.

Выводы: если мы в деятельности сталкиваемся с лидером, который имеет внутренние цели разнонаправленные с целью коллектива или корпорации, то ни о какой успешной деятельности говорить не приходится. Рано или поздно возникнет ситуация, при которой отсутствие духовности лидера, сделает достижение результата невозможным.

### Список литературы:

1. Романовский А.Г. Основы теории управления социальными системами : учеб. пособие. / А.Г. Романовский. – Харьков : НТУ «ХПИ», 2001. – 195с.
2. Малюта А.Н. Система деятельности / А.Н. Малюта. – Киев : Наукова думка, 1991. – 208с.